
ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Kantor Walikota Jakarta Selatan (Suku Dinas Pariwisata Kota Administrasi). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari Penilaian Kinerja, Perencanaan Karier dan Partisipasi Karyawan terhadap Komitmen Organisasi. Seluruh pegawai Walikota Jakarta Selatan (Suku Dinas Pariwisata Kota Administrasi) digunakan sebagai objek penelitian. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada responden menggunakan Time Horizon Cross Sectional. Data yang telah dikumpulkan kemudian diolah dengan metode analisis Regresi Sederhana dan Berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui Penilaian Kinerja, Perencanaan Karier dan Partisipasi Karyawan secara parsial memiliki pengaruh terhadap Komitmen Organisasi walaupun Variabel Partisipasi Karyawan tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kemudian, diperoleh hasil antara Penilaian Kinerja, Perencanaan Karier dan Partisipasi Karyawan secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Sehingga, apabila Kantor Walikota Jakarta-Selatan hendak mempertahankan dan meningkatkan Komitmen Organisasi maka perlu meningkatkan Penilaian Kinerja, Perencanaan Karier dan Partisipasi Karyawan secara bersamaan.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Perencanaan Karier, Partisipasi Karyawan, Komitmen Organisasi.